

Le CDG

64

RECRUTE



UN(E) CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES

(temps complet)

Pourquoi nous rejoindre ?

Le CDG 64 accompagne **les collectivités locales** des Pyrénées-Atlantiques dans la **gestion** et le **développement** de leurs **ressources humaines**.

Rejoignez une équipe dynamique et engagée pour exercer des missions de conseils auprès des collectivités.

Le poste

Au sein de la Direction Emploi, Mobilité et Ressources Humaines (11 agents), **vous accompagnez les collectivités** en matière :

De recrutement

- Analyse et cadrage du besoin
- Définition des compétences attendues et du profil recherché
- Rédaction de l'offre de recrutement
- Analyse des candidatures et présélection des profils
- Organisation et conduite des entretiens de recrutement
- Conseil et aide à la décision
- Accompagnement de l'intégration et suivi de la prise de poste

Dans le **cadre des recrutements**, vous êtes **en capacité de** :

- Réaliser les tests de personnalité Sosie
- Analyser les résultats et les interpréter
- Restituer les conclusions de manière objective et argumentée
- Intégrer les résultats dans une approche d'aide à la décision.

De conseil en organisation

- (projets d'évolution organisationnelle et managériale) :
- Cadrage des besoins
 - Réalisation de diagnostics organisationnels et managériaux
 - Analyse du fonctionnement de services d'une collectivité
 - Élaboration de scénarios d'évolution et de préconisations
 - Accompagnement de la conduite du changement

Votre profil

Grades : Attaché et Attaché principal
(Fonctionnaire ou Contractuel)

Formation

supérieure en RH, droit public, gestion des organisations, psychologie du travail
Permis B indispensable
(déplacements fréquents)

Expérience

- Dans la conduite de projets RH et d'accompagnement des organisations, notamment en lien avec les enjeux financiers budgétaires et stratégiques des collectivités
- Dans la conduite du changement
- Dans la réalisation d'entretiens de recrutement et de tests de personnalité Sosie

Compétences professionnelles

- Maîtrise de l'environnement territorial
- Conseil en ressources humaines et en organisation
- Techniques d'entretien et d'évaluation des candidats
- Diagnostics organisationnels
- Accompagnement du changement
- Maîtrise appréciée de l'outil Sosie et de son utilisation

Compétences relationnelles

- Sens de l'analyse et du conseil
- Qualités rédactionnelles
- Rigueur et sens de l'organisation
- Autonomie et esprit d'initiative
- Qualités relationnelles et goût du travail en équipe
- Disponibilité (réunions possibles en soirée)

Nous vous proposons :

- + Rémunération selon expérience
- + Régime indemnitaire
- + Titres restaurant et/ou remboursement des frais de restauration
- + Participation à la protection sociale complémentaire (santé et prévoyance)
- + Comité d'Action Sociale National + départemental
- + Véhicule de service ou remboursement des indemnités kilométriques
- + Télétravail possible

CONTACT

Anne CAMGUILHEM
Responsable de la Direction
Emploi, Mobilité et Ressources
Humaines
Anne.Camguilhem@cdg-64.fr

Magali LASSERENNE, Directrice
adjoindée en charge des RH
Magali.Lasserenne@cdg-64.fr

Envoyez votre CV

Pôle Valorisation des compétences
et des organisations
05.59.90.18.23
recrutement@cdg-64.fr

Postulez en cliquant ICI

Avant le 15 juillet 2026
Poste à pourvoir au
1^{er} septembre 2026

